

攀枝花学院简报

2025年第4期（总第279期）

党委行政办公室编

2025年6月30日

【6月工作专刊】

6月，我校围绕本科教育教学审核评估扎实推进各项工作，持续强化作风建设，凝聚奋进力量；立足国家战略，以三线精神铸魂，深化产教融合，优化专业布局，培养服务地方的应用型人才；搭建劳动教育体系，推动其与专业、思政、社会服务及日常教育融合，创新实践育人平台；多举措促毕业生高质量就业，从思想引领、成长护航、服务保障发力，护航毕业季，推动学校教育教学高质量发展。

本期目录

- ◇ 统战部：“学规定、强作风、树形象” 凝聚统一战线奋进力量
- ◇ 学工部：倾心守护逐梦路 暖心护航毕业行
- ◇ 招就处：多举措促进毕业生高质量充分就业
- ◇ 审计处：深化学习强作风 凝心聚力促发展
- ◇ 钒钛学院：国家战略牵引 三线精神铸魂 产教融合赋能
- ◇ 基础医学院：评估精耕筑基石 提质增效启新程
- ◇ 康养学院：搭建劳动教育体系 创新实践育人平台

“学规定、强作风、树形象”凝聚统一战线奋进力量

以民主党派、无党派人士“学规定、强作风、树形象”主题教育为抓手，切实加强党外人士作风建设，凝聚统一战线奋进力量。

深学细悟强根基，筑牢思想“主阵地”。紧扣主题教育要求，制定《支持各民主党派、无党派人士开展“学规定、强作风、树形象”主题教育的工作方案》，运用“专题学习+研讨交流+警示教育”等方式，召开统一战线双月例会暨“学规定、强作风、树形象”主题教育学习交流会，集中深入学习习近平总书记关于作风建设重要论述、党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验，系统解读中央八项规定及其实施细则精神，以典型案例为鉴，引导党外人士以学促改、以改促行，切实提高政治觉悟和思想认识，筑牢拒腐防变思想防线。

知行合一重实践，彰显担当“好形象”。以主题教育为契机，各民主党派和无党派人士代表在攀枝花中国三线建设博物馆沉浸式观展，体验攀枝花开发建设 60 载、攀枝花统一战线 50 年取得的巨大成就，领会三线廉洁文化，强化各党外代表人士的政治认同与家国情怀。农工党攀枝花学院总支专家团队赴社区开展健康义诊等公益医疗服务活动，服务群众百余人次；各党外专家赴米易仙山村、仁和红岩村等地开展专家服务基层工作，深入攀枝花周边村镇提供产业规划、技术指导等服务，以实干担当树立学校统一战线良好形象。

对标对表查短板，校准作风“度量衡”。各民主党派、无党派人士以高标准、严要求深化作风建设，从严从实、对标对表开展问题查摆、原因分析和问题整改。以问题为导向深入开展实地考察、调查研究，确保建言献策精准有效，1篇政策建议获省委统战部采用并受到通报表扬，6项统战理论政策研究创新课题立项。

扎实推进主题教育走深走实，引导统一战线把作风建设成果转化为参政议政、服务发展的强大动能，凝聚统一战线奋进力量，为学校高质量发展与地方经济社会建设汇聚更强统战智慧。

（统战部）

倾心守护逐梦路 暖心护航毕业行

毕业是学生迈向社会的关键节点，也是学校教育的最后一环，秉持以学生为中心的理念，聚焦毕业生成长需求，统筹校内各方力量，从思想引领、成长护航、服务保障三大维度发力，全方位做好2025届毕业生工作。

一是强化思想引领，筑牢精神根基。关注毕业生的思想成长需求，制定毕业生工作方案，依托毕业生主题班会、年级大会等载体，开展“最后一堂课”等130余场理想信念、爱校荣校、诚实守信主题教育活动；做好各类毕业氛围营造，在校园设立各类毕业“微场景”20余处，组织毕业生参加毕业典礼、毕业合影，有效增强毕业生的爱校荣校情怀。面向毕业生发放《学生学习体验调

查问卷》，系统分析精准把握学生在校学习的难点与需求，为教学改革和学生发展规划提供科学指引。

二是护航成长发展，拓宽多元路径。以促进学生全面发展为目标，在学生管理与职业发展方面多措并举。召开“凝聚榜样力量、展现阳光健康美丽风貌”学生表扬大会暨优秀大学生事迹分享会，设立优秀毕业生光荣榜，树立优秀榜样，激发学生向上动力。组织毕业生座谈会4场，收集毕业生对学校教育教学、管理服务、设施优化等方面的意见建议100余条，为教育教学和设施改进等提供依据。关注特殊学生群体，多方面给予毕业生帮助，针对75名退役复学毕业生，全面了解其学业和就业困难，协调各方资源助力学生就业。为学生成长成才拓宽道路，14名毕业生参军入伍。

三是优化服务保障，解决实际需求。围绕学生在校需求，全力做好服务保障工作。通过全覆盖的寝室安全检查、张贴安全提醒等方式，筑牢学生社区安全防线。组织“旧物焕新”“爱心捐书”等毕业季特色活动，营造温馨的毕业氛围。针对毕业年级国家助学贷款学生，发布《关于开展2025年生源地信用助学贷款以及毕业生信息确认工作的通知》，切实解决毕业生后顾之忧，让学生在离校之际深度感受学校的关心和温暖，“无负担”地开启人生新篇章。

（学工部）

多举措促进毕业生高质量充分就业

健全工作机制。健全就业促进机制，强化就业优先政策，积极推送行业用工需求，积极探索“党建+就业”联动模式，关爱特殊群体，今年以来举办大型双选会 5 场，专场招聘会近 100 场，提供 1.5 万余个招聘岗位，发放求职创业补贴 142.2 万，2025 届四类困难毕业生 380 人，已就业 312 人，就业占比 82.11%，筑牢保障底线。

深化岗位开拓。主动融入区域发展，助力产业“建圈强链”，聚焦学生需求和就业岗位，将就业工作纳入校地、校院、校企合作框架，深度对接地方政府及用人单位，今年以来校、院两级领导访企拓岗 110 余次，充分挖掘有效资源，鼓励毕业生服务地方经济发展及共同富裕试验区建设，截至目前，2025 届毕业生留攀就业 470 人，有力支撑地方人才储备。

坚持精准服务。积极提供个性化就业指导和服务，提供暖心服务，利用大数据平台精准推送招聘快讯，通过举办“春秋两季大型双选会”等系列服务活动，累计向毕业生推送岗位信息超 1 万条。目前，2025 届毕业生就业率 86.38%，稳居全省同层次高校前列。

（招就处）

深化学习强作风 凝心聚力促发展

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持聚焦主题，把准目标要求，持续立规明矩，推动学习教育各项工作有力有序开展。

高位统筹部署，夯实思想根基。强化组织领导。成立支部学习教育领导小组，制定学习计划，将学习八项规定精神纳入年度党建重点工作，积极传达学校学习精神，带动全员深化思想认识。深化部署动员。明确学习目标、内容要求、时间节点及任务分工，确保与业务工作“同谋划、同推进”，融入日常、抓在经常，一体推进学查改。丰富学习形式。通过“三会一课”、主题党日、网络学习等形式开展集中学习和个人自学，提升理论学习、警示教育、研讨成效，覆盖率达 100%。

分层分类学习，提升教育实效。原原本本学理论。支部书记带头领学，逐条解读内涵，落实重点要求，划清纪律红线。认认真真听党课。听取分管校领导、党支部书记和机关党委组织的党课，警醒要时刻绷紧纪律之弦，牢记中央八项规定精神是长期有效的铁规矩、硬杠杠。规规矩矩重警示。学习违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例、师德失范警示教育案例汇编等内容，立足岗位开展党员研讨交流，以反面典型为鉴，提升拒腐免疫力，铭记廉洁自律党纲，杜绝违规违纪行为。

突出问题导向，巩固学习成果落实。刀刃向内查问题。对照八项规定要求，对标对表查问题，围绕审计工作作风建设、项目监督、服务效能等领域，提交查摆台账，确保学习教育取得实效，健全学习长效机制。严格执行审计“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律，主动接受内外监督，定期开展作风自查，压实责任，依法廉洁审计，确保学习教育常态化。实践赋能促转化。聚焦审计项目，落实好“三如”要求，深入检查被审计单位是否存在违反中央八项规定精神的行为，发挥好“经济卫士”作用，为学校事业发展贡献审计力量。

（审计处）

国家战略牵引 三线精神铸魂 产教融合赋能 培养服务攀西钒钛战略资源创新开发的应用型人才

钒钛学院以国家战略需求为引领、三线精神传承为根脉、产教融合创新为引擎，以培养钒钛特色鲜明的应用型人才为核心，以服务支撑钒钛产业发展为目标，通过思想引领、产教融合、科教融汇和赛教融贯，实现应用型人才务实品格、应用能力、创新思维和综合素养形成。

高质量党建引领。全面加强政治建设，抓好意识形态工作主阵地，努力推进党建工作“一融双高”，督促班子成员履行“一岗双责”。聚焦教育、科技、人才协同发力，坚持立德树人，营

造良好的教风学风，引导教师涵育“大德大爱大师”风范气质，引领学生彰显“自律自觉自强”精神状态。

深挖思政元素。一是将“三线精神”纳入专业人才培养目标，融入课程教学大纲，明确“扎根攀西大地、服务国家战略”的价值观塑造。二是开设《钢铁是怎么炼成的》等课程，形成“专业教育+思政浸润”双线并行的课程群。三是创新思政实践载体，邀请全国劳模雷永同志、攀枝花 108 将之一陈厚生教授、攀钢钒业首席科学家李千文教授等劳模工匠进校园讲述三线奋斗史，到攀钢集团矿业有限公司“吴丹露天采矿技能大师创新工作室”等校外思政实践基地开展沉浸式教学，强化情感共鸣。

优化专业布局。基于攀西“钒钛资源上游采选冶优势突出、中下游高附加值环节薄弱”的现实困境，坚持需求导向，动态调整专业结构，构建“全链贯通、多维延伸”的“钒钛+”特色专业集群。淘汰低效传统专业，推动采矿、冶金等传统专业向绿色化、智能化方向升级。

深化产教融合。构建“需求传导-资源重构-效能提升”的产教协同机制，与各领域头部企业共建基地，共培“双师双能型”师资队伍，开展校企联合攻关，实现产业成果转化为教学资源，建设行业企业课程资源库，包括企业真实项目案例进课堂和进教材、将企业生产实际问题作为毕业论文选题的重要来源等，共培满足产业发展需求的钒钛人才。

（钒钛学院）

评估精耕筑基石 提质增效启新程

精耕细作迎评估，凝心聚力促提升。基础医学院将本科教育教学审核式评估视为提升办学治院核心竞争力的关键契机，以“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”为行动纲领，系统谋划、周密部署、扎实推进。

顶层设计强统筹。系统谋划，精密部署，筑牢评估“压舱石”。成立由书记、院长双组长领衔的迎评工作领导小组，下设专项工作组，构建“学院-科室、教研室-教师”三级联动责任体系，制定迎评“任务书”“路线图”“时间表”，确保职责明晰、步调一致。对标对表深自查。聚焦评估指标内涵，组织全院力量开展三轮深度自评自查，全面梳理教学档案、规章制度、支撑材料等，精准识别短板弱项，形成详实自评报告与问题清单。全员动员聚共识。召开系列动员会、培训会、推进会，覆盖全体教职员工，深入解读评估要义、明确工作标准、凝聚迎评合力，营造“人人关心评估、人人参与评估、人人奉献评估”浓厚氛围。

问题导向促提升。靶向整改，精进不休，夯实发展“硬支撑”。针对自查与前期线上考查反馈，建立“问题台账”，重点围绕课程建设、实践教学、质量保障等环节开展专项攻坚，修订完善核心教学管理制度 10 余项，优化教学大纲 50 余门。材料精炼显底蕴。集中力量系统梳理、精炼支撑材料，构建层次分明、逻辑严谨的案头材料体系与电子资源库，充分展现学院在人

才培养、师资建设、质量监控等方面的扎实基础与创新举措。线上考查展实效。高质量完成线上材料调阅、听课看课、访谈座谈等考查环节，学院教学秩序井然、师生状态饱满、材料呈现精准，获得专家组初步认可，为进校考查奠定坚实基础。

周密保障零差错。聚力迎检，精诚协作，交出满意“答卷单”。制定详尽进校考查方案与应急预案，组建接待、材料、联络、保障团队，反复演练考查路线、访谈场景、资料调阅流程，确保专家考察各环节无缝衔接、顺畅高效。师生同心树形象。基础医学院全院师生以最佳精神面貌迎接考查，访谈中实事求是、见解深刻，课堂授课严谨生动、互动充分，充分彰显学院严谨的教风、扎实的学风和良好的精神风貌。

学院将系统梳理专家反馈，持续深化整改建设，将评估成效内化为提升人才培养质量的持久动力，奋力谱写高水平基础医学教育新篇章。

（基础医学院）

搭建劳动教育体系 创新实践育人平台

康养学院秉持“三线精神”的深厚底蕴，紧扣“立德树人”根本使命，构建了“思想浸润—实践锤炼—价值塑造”三位一体的劳动教育体系，推动劳动教育与专业教育、思政教育、社会服务实现深度融合，形成具有康养辨识度的育人新模式。

强化顶层设计，构建劳动育人体系。学院通过制定年度劳动教育计划，明确“全员覆盖、全程贯通、专业融合”的实施原则，出台了《康养学院 2024 年劳动教育实施计划》等系列配套文件，将劳动教育纳入人才培养必修环节，确保体系化、规范化推进。

多维融合推进，深耕劳动育人实践。一是专业教育融合，在《护理学基础》《社区康复学》等多门专业课程中嵌入老年护理、康复评定等劳动实践模块，实现“课程劳动化、劳动专业化”。二是思政教育融合，通过“三线精神”主题劳动实践、劳动精神主题讲座，表彰大会等，将劳动价值观教育融入思政课程，强化学生“以劳促康、以劳育德”的职业信念。三是社会服务融合，组织学生参与志愿服务活动，共计开展活动 50 余次，参与人数达 3219 人次，服务群众上万人次。学院志愿服务站荣获了“榜样 100”全国大学生优秀团队称号。四是日常教育融合，将劳动教育融入入学教育、毕业教育及第二课堂，通过“劳动主题月”“康养技能大赛”等活动，实现劳动教育常态化、生活化。

凝练特色品牌，彰显育人成效。学院从探索党建+劳动教育新模式、建立校-企-医联合智慧导医勤工助学模式、强化专业教育与劳动教育深度融合等三个方面入手，积极推动劳动教育工作的创新与品牌凝练。开展劳动教育主题党课 3 次，为学生提供了丰富的思想教育资源。积极争取勤工助学资金近 40 万元，为学生提供了更多的实践机会和支持，进一步彰显学院的育人成效。

（康养学院）

【简讯】

➤ 5月30日至6月1日，四川省第七届“领拓杯”大学生金相技能大赛暨第十四届全国大学生金相技能大赛复赛（四川赛区）在我校举行。我校16名选手参赛，获个人一等奖5项、个人二等奖11项，其中赵冯冰同学获得全省第一名，获得一等奖的5名同学成绩均位列全省前7名。

➤ 5月29日至6月1日，附属医院超声科副主任刘燕应邀赴日本京都参加第20届世界超声医学与生物学联合会大会，并在国际超声医学论坛上做学术汇报，其论文被大会收录。这是我校附属医院超声医学研究首次登上国际顶级学术平台，展示了近年来医院在超声医学领域所累积的实力。

➤ 6月3日，英国皇家工程院院士、首任伯明翰大学 Chamberlain 讲习教授、伯明翰储能中心创建主任、伯明翰工业脱碳团队创建人丁玉龙教授和北京科技大学博士生导师苍大强教授等受邀来校，开展产学研合作交流，并举办前沿学术讲座。

➤ 6月3日上午，学校党委副书记、校长李兴贵，省纪委监委驻攀枝花学院纪检监察组组长、党委副书记、纪委书记李林襁带队到川煤集团鼎能集团就访企拓岗、校企合作、人才培养、产教融合等进行座谈交流。

➤ 6月4日，我校深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会暨集中整治违规吃喝动员部署会在清风厅召开。

➤ 6月5日，四川省社科重点研究基地评估组来校对我校四川三线建设研究中心开展评估工作。

➤ 6月7日，学校党委副书记、校长李兴贵在原国务院副总理方

毅同志次子方小榕及夫人曹志建陪同下，前往八宝山革命公墓，开展祭拜活动，深切缅怀学校倡立者——方毅同志。

➤ 6月9日，泰国西奥多国际学校校长 Sichol Pantasunyakul（陈露露）女士与先皇理工大学春蓬王子校区学术委员会负责人 Rattapong Suwalak（苏来鹏）博士一行两人应邀到校交流。

➤ 6月12日，交通银行四川省分行党委书记、行长张薇一行来校交流。学校在弘毅楼300会议室召开交流会。党委副书记、校长李兴贵出席会议，座谈会由副校长王兵主持。

➤ 6月10日下午，省就业服务管理局党委书记、局长王玮，副局长唐勇带队省就业服务管理局就业指导处、失业保险处来校督导调研毕业生就业工作。

➤ 6月12日下午，成都师范学院学术委员会委员、SCI期刊 Mathematics 和 Complexity 客座编委饶若峰教授应邀来校作学术交流，并受聘为我校应用数学所名誉所长。

➤ 近日，教育部办公厅公布了第三批全国学校急救教育试点学校名单，我校成功入选。

➤ 6月17日上午，川滇民族文化数字化与传播重点实验室学术委员会成立大会暨2025年学术研讨会在我校清风厅隆重举行。

➤ 6月15日至18日，教育部本科教育教学审核评估专家组入校开展评估考察工作。

➤ 6月20日上午，我校在公园校区阳光会堂隆重举行2025届毕业生典礼暨学位授予仪式。

➤ 6月20日下午，党委副书记、校长李兴贵以《深入贯彻中央八项规定精神 扎实推进党的作风建设》为题讲授专题党课。

➤ 6月20日下午，党委书记胥刚率队前往攀枝花国家钒钛高新技术产业开发区开展访企拓岗、校企合作活动。

➤ 近日，第十六届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛全国总决赛举行。在成都理工大学赛点，我校电气学院2022级张康宁凭借在EDA设计与开发项目中的卓越表现，获电子类全国一等奖，文嘉豪等5名学子获电子类全国三等奖；数计学院2024级程智敏获软件类全国三等奖。

➤ 为进一步落实乡村振兴定点帮扶责任，6月23日，校党委副书记、校长李兴贵带队赴米易县开展定点帮扶工作。

➤ 6月24日，党委书记胥刚，党委副书记、校长李兴贵率队赴米易县开展校地合作专题调研，双方围绕“校地融合”主题，就多领域合作进行深入探讨，携手共推区域高质量发展。

➤ 6月25日下午，我校在弘毅楼300室召开党委理论学习中心组2025年第六次学习（扩大）会，暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题学习会。

➤ 6月25日下午，党委书记胥刚以《深入贯彻中央八项规定精神学习教育 以优良作风扎实推进学校高质量发展》为题讲授专题党课。

➤ 6月27日上午，我校在清风厅召开本科教育教学审核评估工作总结会。

➤ 6月26日，2025年省直部门定点帮扶乡城县第一次联席会议在乡城县委会议室召开，我校作为定点帮扶单位参加会议。

（一审一校：蒲凤仪 二审二校：胡遵程 三审三校：郑晋维）