

攀枝花学院简报

2023年第3期（总第260期）

党委行政办公室编

2023年4月30日

【四月工作专刊】

人间四月芳菲尽，山寺桃花始盛开。4月，攀大全体师生围绕学校四件大事，践行“五个攻坚”“五个出彩”要求，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，积极参与创建全国文明校园攻坚工作；落实习近平总书记关于教育科技人才的重要论述，以创新引领、以倾情守护，以落实推动，自律之花正渐次悄然开放……

本期目录

◆ 自律涵育

- ◇ 纪委机关：统筹谋划 深度结合 将主题教育与教育整顿工作同步推进
- ◇ 团委：深化推进“青马工程” 培养自律青年骨干
- ◇ 学工部：厚植自律引领 提升文明风尚
- ◇ 法学院：抓实“三个量化” 严格党员发展 践行“过程一流”

◆ 倾情爱生

- ◇ 双创学院：凝心聚力开好头 真抓实干创新局
- ◇ 招就处：多措并举 精准施策促就业
- ◇ 保卫处：国家安全 青春守护
- ◇ 外国语学院：以赛促教提升教学质量 二元融合促进人才培养
- ◇ 基础医学院：弘扬主旋律 传播正能量 实践育人和文化育人协同发展
- ◇ 土建学院：聚焦“三全育人” 以高质量党建引领学生工作创新发展

◆ 文明校园创建

- ◇ 审计处：拧紧“第三方+内审”合力 审计担当服务学校高质量发展
- ◇ 人事处：强理论，推品牌，育师德，创文明校园
- ◇ 康养学院：多举措深化文明校园创建工作

统筹谋划 深度结合

将主题教育与教育整顿工作同步推进

结合学习安排，深入抓好学习教育。一是将主题教育“原原本本学习”与教育整顿认真落实“第一议题”制度相结合。坚持读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告，学习《习近平关于依规治党论述摘编》《论坚持党对一切工作的领导》等，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神。二是将主题教育“集中学习研讨”和教育整顿“学思践悟新思想、砥砺奋进新征程”相结合。举办“专兼职纪检监察干部党性教育暨履职能力提升培训班”，开展“发扬彻底自我革命精神、锻造纪检监察铁军”主题党日活动，集中学习《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》中“我们党要永远立于不败之地，就要不断推进自我革命”篇章，并积极开展讨论。三是创新主题教育载体形式，开展“五个一”活动、警钟长鸣“四个一”活动和教育整顿加强纪律警示教育相结合。组织20余名专兼职纪检监察干部到攀西监狱接受警示教育。

结合攻坚任务，切实推动学校发展。将省纪委监委安排的重点专项整治工作与主题教育“紧扣推动学校高质量发展，根据部门职责，深入查找分析学校发展的困难和问题，着力破解影响发展的瓶颈和制约”的要求相结合，聚焦广大师生切身利益，扎实开展好专项整治，解决群众身边的腐败问题，助推学校高质量发展。

结合检视重点，动真碰硬推进整改。将主题教育认真检视整改“深刻分析党性”和教育整顿检视整治“分析干部思想状况”相结合，着重组织专兼职纪检监察干部，结合履职担当情况，对照“六

个是否”主动说清问题，围绕六个方面严格自查自纠。计划合并召开主题教育检视整改环节和教育整顿巩固提升阶段要求的专题组织生活会，运用学习教育成果，深入开展党性分析，对标对表查摆问题，联系整改落实情况，认真开展批评与自我批评。

结合突出问题，建立严管严治机制。结合主题教育和教育整顿中发现的师生急难愁盼问题、专项整治突出问题、网络不当言行问题等，在梳理现有干部管理监督制度机制的基础上，建立健全监督执纪执法权力运行机制和管理监督体系。将主题教育和教育整顿的成效体现在凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风等方面，用严明的制度、严格的执行、严密的监督形成推动落实的长效机制。

（纪委机关）

深化推进“青马工程” 培养自律青年骨干

团委认真落实习近平总书记对新时代青年的谆谆要求，认真践行新时代共青团的光荣使命，坚持培训培养并重，着力提质扩面，深化推进“青马工程”，以更好发挥为党育人政治功能。

强化两个融合，夯实理论素养。一是强化与学校特色班级——方毅·红班”的持续融合，共同进行理论课程学习，联动同享学校优质教学资源，邀请学校党政领导、专家教授、学科带头人开展相关讲座，讲授时政热点焦点与前沿问题，发挥思想政治教育的功能，加强对广大青年的政治引领。二是强化理论学习和业务培训的融合，开设马列经典著作和重要文献导读、习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想导学等理论性课程，同时，开设思维方法与结构化面试、人际关系与领导艺术、职场礼仪等实践性课程，不断实现学员素质和能力“双提升”。

强化实践锻炼，提升实践本领。持续深化“加强协作、优势互补、互相支持、共谋发展”校地人才培养理念，创新思维，加强与市东区团委的联动，重点在团干兼职、社会实践、就业实习、志愿服务等方面与东区团委开展合作，实现资源服务结对、团员青年互动，促进校地合作全面开花、富有实效。。

强化文化滋养，锻造廉洁品质。以自律攀大人文化品牌建设为抓手、以三线建设实践教学实训基地为依托，开展诸如“清明祭英烈 丰碑励青春”等系列活动，推进《铭记英雄先烈，传承三线精神》体系微团课；开展“廉心文语”主题征文；选拔我校廉洁文化教育基地——“清风苑”解说员等活动，强化对青年学子自律品质的涵育。

强化载体丰富，激发创新活力。锚定青年人的成长特点，丰富各类载体，激发学员创造力。寒假放假不放松，创新推进“青马工程”班学员以小组组织化学习，筑牢理论根基，形成二十大精神宣讲稿，返校后，自导、自演、自说，录制“青言青语·学宣贯二十大”系列微团课、制作传播本校大学生身边的“青年大学习”，用自己的声音将党的温度传递给青年，积极推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育更具生动性、更有青年味。

（团委）

厚植自律引领 提升文明风尚

——“强自律、树典型、传美德”助力全国文明校园攻坚创建

打好全国文明校园创建攻坚战是今年学校的一件大事，学工部以“自律攀大人”文化品牌为引领，把创建标准落实到具体工作，守护文明根底、强化文明引领、践行文明风尚，在文明浸润中强化学生自律教育，以自律成效助力全国文明校园攻坚创建。

强自律，守护文明根底，为全国文明校园攻坚筑牢“思想之基”。文明行为的养成重在自律，学生的言行是“攀大形象”的“直播”，在全国文明校园攻坚“直播”中出彩，需要全体学生时刻文明、时刻自律，学校以全国文明城市创建为契机，做好全国文明校园攻坚创建的“预演”，各班级召开全国文明城市创建专题班会，开展学生自律誓词征集，以《“自律攀大人”现代文明人格递进培养方案》学习推进“人的现代化”，以自律驱动文明、以文明引领自律，不断提升学生的文明意识、自律意识，让学生的思想真正参与到全国文明校园攻坚创建中来。

树典型，强化文明引领，为全国文明校园攻坚立好“榜样之标”。文明的校园才能培养出知书达理的学生，榜样的驱动才能给予学生前进的内生动力，在日常教育管理中，应该始终为学生立好“标杆”、增添“动力”，让学生知道“对什么标”、如何“对标”，依托“三好学生”“优秀学生干部”“学生安全工作先进个人”“劳动教育先进个人”评选，校内辅导员素质能力大赛，劳动教育先进集体评选、“自律擂台”、班级风采展示，全方位彰显自律教育成效，充分发挥优秀典型、自律代表的文明引领作用，鼓励全体学生在对比

中找差距，在学习中增动力，在奋进中明目标，营造学习先进、争当先进、自律奋进、自律文明的浓厚氛围。

传美德，践行文明风尚，为全国文明校园攻坚付诸“行动之力”。一分部署、九分落实，工作不落实，再好的想法等于“零”。学工部“干”字当头，以文明创建为“己任”，认真做好部门牵头测评指标支撑目录，全面整理收集支撑材料；以文明引领为“主线”，开展“守护稳稳的幸福”防电诈专题教育、“校园垃圾随手捡 文明自律我先行”养成教育，组织“校园文明、自律督察”、“自律点滴”学生公共场所不文明行为集中劝导，“节水节电节粮 爱惜点滴资源”等专项活动；以劳动教育为“依托”，开展“我的公寓我自律”寝室卫生大扫除，“我的校园我美化 文明校园靠大家”公区卫生打扫、教室卫生清扫、校史馆打扫、校园“小广告”清理等系列活动；以校庆40周年为“枢纽”，组织学院、学生社团结合全国文明校园攻坚，开展丰富多彩的校庆系列文体活动，把全国文明校园攻坚创建付诸行动，将文明细胞植入每个学生的内心。

（学工部）

抓实“三个量化” 严格党员发展 践行“过程一流”

为贯彻落实党中央对发展党员工作的新要求，严把党员入口关，把政治标准放在首位，法学院党委在实践探索的基础上，制定出台了“三个量化”发展党员新机制，即通过做实三项量化积分（入党积极分子现实表现量化考评积分、《党章》考试积分、公开述责答辩考核积分）等举措，以发展党员工作“过程一流”助推学生党员

成长“增量一流”，深化对学生的思想政治教育工作，力求破解新形势下发展党员工作的诸种难题。

创新党员发展机制的现实考量。党的二十大报告提出，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性。法学院党委进行充分调研后，认为个别学生党支部对发展党员工作认识不高、重视不够、把关不严。有的党员发展资料不规范，对入党申请书认识不充分，考察鉴定材料不深入、不客观；有的发展程序空转走过场，只要符合基本条件，时间点到了，发展党员流程也就走完了，是否真正先进、优秀考察不够。这些因素的存在，导致了发展党员质量难以保障，如何发挥制度的监督与制约作用，从机制上细化发展党员的流程，严把党员发展质量关口，严肃党员发展纪律，是本院党委探索发展党员“三个量化”的现实因素。

“三个量化”考察综合素养，严守标准线。一是入党积极分子现实表现量化考评积分。制定《法学院党委发展学生党员“过程一流”量化考评办法》，将入党积极分子的思想情况、入党基本材料、学习成绩、参加学生活动、遵守纪律情况、获得荣誉、团支部推优率等七个方面现实表现进行量化打分。发展学生党员考评从入党申请人被确定为入党积极分子时开始计分，各项分数汇总由辅导员结合学生党支部书记、班长和班团支部书记进行统计填写，联合签名后在班级进行公示，公示期3天。公示结果无异议后，报送院专职组织员备案。学生支部在发展党员过程中，在遵照《中国共产党发展党员工作细则》和《中共攀枝花学院委员会发展党员工作实施细则》有关规定的基礎上，把考评成绩作为发展党员的重要依据，对于积分排名在前者可以优先发展为党员。根据发展计划，按照积分

排名，提交院党委学生党建工作领导小组集体审查、投票确定。二是《党章》知识考试积分。本院党委结合二十大《党章》内容，按照新形势下党员要求与发挥党员模范作用编印试题，组织入党积极分子进行闭卷考试，重点考察对党的历史、基本知识、基本政策法规的掌握情况。党章考试采取闭卷方式，时间60分钟，总分100分。考试成绩60分以下的不得列入发展对象，考试成绩及时对外公示。三是公开述责答辩考核积分。学院制定了《发展党员公开述责答辩有关规定》，对入党积极分子确定为发展对象、发展对象接收为预备党员、预备党员转正、党员年度考核实行答辩。答辩分个人陈述、现场问辩两个环节。个人陈述环节中，答辩人员结合一年来学习、工作、参与社会实践及志愿服务等情况依次进行汇报；问辩环节中，答辩组围绕党的二十大精神、入党动机及发挥表率作用等进行提问，答辩人员如实作答，答辩组依据综合表现量化考评。

发展党员“三个量化”的实践成效。一是引入量化竞争机制，实现了“要我入党”到“我要入党”的发展蝶变。通过“三个量化”发展党员管理办法，对入党积极分子进行全方位的综合考核，按照量化分数多少把发展计划直接分派给优秀入党积极分子个人，让所有入党积极分子在同一个起点上竞争，全部经过“三个量化”的层层筛选，让信仰坚定的人在严格考核要求中脱颖而出，让表现不突出的在竞争中淘汰得心服口服。竞争机制的引入，极大地改变了发展党员的工作态势，在发展计划减少、发展难度增大的背景下，发挥“三个量化”的催化作用，促使党员发展工作变被动为主动，实现了组织动员“要我积极入党”到“我要积极入党”的华丽转变，既严格坚持了“入党自愿原则和个别吸收原则，成熟一个，发展一

个”的要求，又突出解决了当前党员发展计划“僧多粥少”情况下如何科学分配的难题。二是聚焦“过程一流”，加大培养考察力度，实现了严控党员发展数量与严把党员发展质量同步推进。通过学《党章》、考《党章》，量化现实表现、现场述责答辩等有力举措，让入党积极分子思想上提标、行动上对表、约束上从严，进一步坚定共产主义理想信念、凸显先锋模范带头作用。与此同时，着力加强支部对入党积极分子与发展对象的跟踪管理，定期谈心谈话，主动了解其思想、工作与生活中的动态，对发展与培养期间的各种现实表现记录在案，实行痕迹化管理，进行量化打分排名，最终实现学生党员教育培养“增量一流”。

（法学院）

凝心聚力开好头 真抓实干创新局

为进一步深化高等教育综合改革，推动我校“互联网+”大赛工作再上新台阶，双创学院牢牢把握“互联网+”大赛工作的“着力点”，坚持过程一流抓落实。今年以来，着眼于凝聚“互联网+”大赛相关部门共识，狠抓参赛项目质量，做好今年“互联网+”大赛工作新局面。

凝聚共识，做好大赛动员。按照“互联网+大赛”工作安排，召开2023年我校大赛启动动员会，全校各有关单位参加会议。在启动会上，双创学院总结了去年“互联网+大赛”工作情况、介绍了今年大赛的新情况、新要求，王兵副校长对今年大赛工作做了总体部署和动员发言。通过会议，大赛各参与方进一步统一思想、形成共识。

加强宣传，营造参赛氛围。结合大赛的新要求，制定全方位、多角度的宣传方案，通过线上线下对创新创业政策、创新创业奖励机制、创新创业参赛方式等内容进行广泛宣传，提升青年学生知晓度、认同度、参与度，进一步营造校园创新创业大赛参赛的浓厚氛围。

真抓实干，提升参赛项目质量。全面发挥双创学院对参赛项目的指导作用，开展线上、线下相结合的方式，多途径辅导参赛项目。线下，深入各二级学院或邀请项目到大学生创业孵化园，一对一开展项目辅导，从项目筛选到团队组建，做好了大赛的项目遴选、团队培育、成果转化等相关工作，截止到目前共辅导项目 32 个，辅导项目师生 100 余人次。线上，邀请校内外创业导师 3 名，开展项目遴选、团队组建、项目打造等方面的辅导。此外，还为重点参赛项目配备专业指导教师，截止到目前共为 56 个重点项目配备创业指导教师，拓展多种路径，力抓参赛项目质量。

建立协同合作机制，做好服务保障。双创学院牵头，联合学校科研、教务、团委、艺术设计等相关部门建立协同合作机制，从科研成果的挖掘、重点项目的打造、参赛项目的网络报备、参赛展区的艺术设计等方面着手，筛选、培育、高质量的上报参赛作品，为创新创业大赛全力做好服务保障工作。

（双创学院）

多措并举 精准施策促就业

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院“稳就

业” “保就业” 决策，落实 2023 届全国普通高校毕业生就业工作第二次调度视频会议要求，我校积极开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动，全方面、多渠道挖掘就业资源，创新开拓更多市场化岗位，突出精准，做实做细就业指导帮扶，引导毕业生积极主动求职，确保学校 2023 届毕业生尽早尽快更加充分、更高质量就业。

万企进校园、联动促就业。为抢抓春招关键期、构建学校与用人单位、人才资源公司、政府合作“四方联动”就业市场拓展机制，采用“走出去，请进来”的工作方法，积极与企业对接，持续推进就业基地建设，邀请全国各地企业到学校开展讲座、招聘会。学校在春季学期开学初进行促就业工作行动布署，积极召开 2023 届毕业生就业工作推进会，发布了《攀枝花学院关于 2023 届毕业生春季校园招聘活动邀请函》，并于 3 月 22 日成功举办“攀枝花学院 2023 届毕业生春季双选会”，此次双选会吸引了攀枝花钢城集团、青山控股集团、中国电建集团等多家优秀企业及开江县、洪雅县、金堂县、沐川县等卫生健康局组团报名，共 170 家企业来校，提供岗位数 701 个，招聘人数 5336 人。现场收集简历和面试近 3000 人次，意向签约人数为 1000 余人。截至目前攀枝花学院共举行了 41 场专场招聘会。

暖心帮扶助残，温暖前行之路。学校切实加强对困难毕业生的帮扶工作，做好“双百工程”，针对困难群体进行就业咨询、引导，通过座谈会和“一对一”指导等形式，帮助困难群体解决求职过程中的实际问题。3 月 17 日下午，学校邀请攀枝花市残联为残疾毕业生召开了“2023 届残疾人毕业生就业座谈会”，并特别邀请全国自强模范彭超面对面与残疾毕业生进行交流分享。彭超以“自信、自

律、自强”为主题进行励志分享，鼓励残疾毕业生正确认识自己、接纳自己、直面挫折、强大自己、学会选择。座谈会上，学校招就处介绍了残疾毕业生就业及帮扶工作开展情况，市残联就残疾学生相关帮扶措施及政策进行解读，参会残疾毕业生就目前各自学习就业情况交流发言。目前我校9名残疾毕业生已经有6人就业，剩下3人学校将持续跟进，采取一系列帮扶政策，用心用情，帮助他们全部就业。

加强就业指导服务，提升就业竞争力。学校重视大学生职业生涯规划 and 就业指导教育，构建了“1234”职业指导工作体系，即为每个学生制定一份职业生涯规划，建设好《职业生涯规划》和《就业指导教育》两门课程，打造就业教育课程、个性化咨询辅导、招生宣讲三支专业化队伍，建设完善的就业指导课程体系、讲座体系、实践活动体系、个体咨询辅导四大体系。学校建立“职业生涯规划、就业指导咨询室”，安排指导教师值班，为学生生涯规划及就业困惑进行解答。积极邀请市人社局到校为毕业生开展就业政策讲座、邀请市税务局开展创业税收优惠政策讲座，并邀请多家用人单位HR给毕业生讲需求、优秀校友给毕业生谈感受，形成了学校多层次就业指导新格局。近期，招就处积极组织院系举行了第十届大学生模拟求职招聘大赛，希望通过一系列比赛能够加强我校毕业生求职能力，提升就业竞争力，助推高质量就业。

访企拓岗促就业，实地调研促合作。根据《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学【2022】5号）精神和全国全省就业工作会议要求，结合四川省教育厅相关文件要求，我校结合实际，制定“攀枝花学院访企拓岗”活动实施方案。

以此推动就业“一把手工程”落实落地，深入了解用人单位需求，加强校企对接，深化“招生—就业—培养”联动机制改革，促进培养人才更好适应经济社会发展需要，建立完善就业与招生培养联动的有效机制，把毕业生就业状况作为学校教育结构调整的重要内容。拓展就业渠道、开发就业市场、推进产教融合、畅通实习毕业就业环节、深化校企科研合作等，助力毕业生更加充分更高质量就业。通过精心部署，认真实施，学校相继走访了中铁二十三局、攀枝花市人民检察院、四川大学华西空港医院、深圳市大族机器人有限公司、成都翰东技术有限公司等40家企业，截至目前学校共计签订了近百个实习岗位，近200个就业岗位。

(招就处)

国家安全 青春守护

在党的二十大报告中，“安全”一词出现91次，“国家安全”一词出现29次，国家安全工作被摆在更加突出位置。今年4月15日是第八个全民国家安全教育日，围绕“贯彻总体国家安全观，增强全民国家安全和素养，夯实以新安全格局保障新发展格局的社会基础”主题，保卫处全力做好2023年全民国家安全教育日活动。

一是密切配合，筑牢安全思想防线。成立由保卫处牵头，宣传部、学工部、团委参与的工作小组，在攀枝花市、东区国安及政保等单位指导下开展活动，切实引导广大师生员工增强维护国家安全从我做起、从现在做起的自觉性，增强爱党爱国意识，自觉履行维护国家安全义务，筑牢安全思想防线。

二是加大力度，营造宣传浓厚氛围。在校园内教学楼、办公楼、公寓区、运动场等重点场所，悬挂相关横幅、海报，并在学校公众号、视频号等新媒体推送国家安全教育、反恐怖主义教育宣传片，营造国家安全教育宣传浓厚氛围。开展《国家安全法》《反恐怖主义法》等普法宣传教育，策划组织学生观看教育宣传片、召开主题教育班会，以真实生动案例引导学生掌握国家安全相关知识和技能，提升国家安全意识，维护国家安全。

三是走进课堂，增强学生安全意识。利用《大学生安全教育》慕课，做好国家安全教育学习，同时将消防知识融入全民国家安全教育日整体活动。通过现场宣传消防法律法规，讲解实验室和宿舍常见的灾害处置、火灾逃生常识，消防器材装备展示等，进一步提高学生消防安全意识和逃生自救能力，筑牢校园安全防线。

四是联防联控，共铸平安和谐校园。4月14日，由市委国安办组织，市国家安全局、市公安局、市应急管理局、市保密局、人民银行攀枝花分行等多家单位，到校开展形式多样的国家安全教育宣传活动，播放国家安全教育警示视频、现场宣讲国家安全法律法规，反恐怖主义、防范邪教、网络诈骗、森林草原防灭火、校园安全等知识，并发放相关宣传资料。引导广大师生积极参与维护国家安全，争当维护国家安全的积极宣传者、自觉践行者、有力推动者，为全面推进中国式现代化贡献青春力量。

（保卫处）

拧紧“第三方+内审”合力 审计担当服务学校高质量发展

学校工程审计是对基本建设项目业务活动及其内部控制的适应

性、有效性进行确认和评价。审计处积极整合资源，优化审计模式，形成审计合力，提高建设资金使用效益，持续助推建设项目管理水平提升。

优化审计模式。工程审计打破以往初审和复审全部采用委托审计服务外包形式，将工程竣工结算审计与专项审计、经济责任审计结合，优化审计模式，缓解内部审计力量不足，避免对中介机构依赖性，提升内审人员主动性，消除工程审计盲点，力求“一审多项”“一审多果”。

增强审计合力。将“全部委托第三方审计”转变为“初审委托第三方审计，复审由内部审计人员审计”，内外整合、合理分工，挖掘内部审计人员潜力，实现工程审计内容覆盖项目建设全过程，促进项目管理优化完善，并节约审计服务费 50%。

精选审计中介。为保障委托审计服务质量，构建评价体系，设置响应效率、结果误差率、现场踏勘、配合度、报告质量、提交时限等可量化考核指标，在后续项目委托过程中优先考虑优秀的中介机构，将审计质量不高的中介机构列入黑名单，停止委托。

激发审计队伍活力。内审人员和中介机构造价师密切配合、沟通协调，审计经办人与审计负责人协同，做到层层把关、层层审核，确保工程审计准确性。提升审计队伍能力，抓审计质效，推进审计工作发展行稳致远，强化审计过程增量一流建设。

(审计处)

强理论，推品牌，育师德，创文明校园

所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也。这样的大师，既是学问之师，又是品行之师。人事处紧扣学校全国文明校园创建工作，切实抓好教师师德师风建设。

加强理论武装，实施“思想引领”。 教工部、宣传部充分发挥职能优势，引领全体教职工始终能够知责于心、担责于身、履责于行，做好教学科研、人才培养、管理服务以及服务地方经济社会发展等本职工作。编印《教师手册》，帮助教职工了解学校在教学、科研、育人、社会服务过程中所倡导价值观及相关制度，积极引导教师做党和人民满意的“四有”好教师。

加强警示教育，筑牢“思想防线”。 教工部整理汇编《教育部公开曝光违反教师职业行为十项准则典型案例（高校部分）》学习资料，进一步推动师德师风教育学习系统化。通过组织全校教职工学习《新时代高校教师职业行为十项准则》《典型案例》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》《攀枝花学院教师职业行为负面清单及师德失范行为处理办法》《事业单位人事管理条例》等，党委组织部组织全校领导干部参观攀西监狱等活动，不断探索思想政治教育和纪律警示教育相融合，推动警示教育走深走实。

创新育德载体，实施“品牌打造”。 为激发基层单位师德师风建设创新活力，积极挖掘和凝练具有学校特色师德师风活动，3月至4月，教工部组织开展2023年度师德师风特色品牌活动申报，最终共16个特色品牌活动予以批准立项。通过“亮特色、创品牌”，不断强化基层党组织、教研室等在教师思想政治和师德师风建设工作中的作用，激励教师自觉践行《攀大教师自律誓词》。

开展征文活动，实施“文化建设”。筚路蓝缕四十载，自律奋进新征程。教工部、工会以庆祝40年校庆为抓手，举办庆祝建校40周年“我的攀大情”主题征文活动，回顾攀大四十年发展历程，抒发教职工攀大情怀，留存攀大记忆，传承攀大精神，彰显攀大特色，进一步提振新时代攀大人的责任意识和使命担当，增强全校教职工、离退休教职工的向心力、凝聚力和自豪感。

（人事处）

多举措深化文明校园创建工作

自2020年12月学校党委制定《“自律攀大人”全国文明校园创建活动实施方案》以来，我院始终把文明校园创建工作摆在学院发展突出位置，以立德树人为根本，以自律为导向，全面加强校园精神文明建设，为创建全国文明校园贡献力量。

自律其心，统一共识筑思想。提高政治站位，凝聚思想共识。切实做好师生的思想引导工作，把文明校园创建活动延伸到班级、宿舍和每名师生员工。一是开展“自律攀大人”主题班会、团课、专题讲座、入学教育等主题教育活动，制定和践行康养学院学生自律公约。二是坚持将师德师风作为教师考核、职称评审、专家选拔、聘任聘用和评优奖励的第一标准，推动师德建设工作常态化长效化。

自律其行，知行合一抓过程。一是加强思想引领。自律教育融

入人才培养全过程，筑牢“自律攀大人”的思想理论基础。构建并实施了以“五途径三全育人、六方面教研创新、七方式产教研融合”为主要内容的康养人才“567”培养体系。二是创新实践育人。开展“自律攀大人·志愿我先行”为主题的志愿服务。利用劳动节、学雷锋纪念日、重阳节、国际志愿者日等契机，院领导多次带队组织学院学生进社区、进敬老院、进学校、进乡村开展志愿者服务，服务人群上万余人，受到社会和群众的欢迎和好评。三是强化学风建设。认真落实康养学院班级导师制度，建立学业预警教师一对一帮扶档案，完善学风监督考核机制。四是打造“康养+”校园文化活动品牌。学院共创建康养+协会、百草社、芝兰社3个社团，打造“康养+”特色文化，彰显校园文化的育人功能。五是全面实施“第二课堂成绩单”，提升第二课堂育人效果。六是融入康养+运动理念。学院组建各类球队10个，开展“自律攀大人·康养少年自律跑”、康养健身操、八段锦特色课间操等活动，引导学生争做康养达人。

自律其权，以身作则强领导。学院领导班子以自律为特色，强化主体责任和监督责任，杜绝“三大顽症”，推进“三不”一体建设在学院落实。康养学院党员干部能够自律内化，不断加强自身学习，提升自身修为。对教职工开展《加强师德师风建设，做“四有”好老师》专题培训，持续深化师德师风和教风建设。

自律其身，砥砺前行管阵地。坚持党对意识形态阵地的领导权，强化宣传载体建设，在院报、官网和“两微一端”新媒体的宣传阵地中，加强“自律攀大人”典型事迹宣传报道；利用网络安全培训活动、思想动态分析、上党课、党员大会等契机，强化对职工基本职业道德、社会主义核心价值观的教育，积极传播正能量。

(康养学院)

聚焦“三全育人” 以高质量党建引领学生工作创新发展

土建学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕立德树人根本任务，牢记为党育人、为国育才使命，践行“围绕学生、关照学生、服务学生”理念，构建“三全育人”新格局，推动党建工作与学生工作深度融合，努力培养堪当民族复兴大任的时代新人。

明确关键点，党的领导“一竿子到底”，全方位引领保障育人质量。一是强化深学细悟，推动学工系统理论学习落地落细。制定理论学习教育实施方案，开展特色主题党日活动，举办学习交流研讨会，引导党员干部深刻领会新思想和重大会议精神的时代意义、丰富内涵、核心要义和实践要求。二是创新学习方式，推动学工系统理论学习走深走实。面向全体辅导员开展“原原本本读原著悟原理”微党课活动，促进辅导员理论水平提升。三是强化学做结合，确保学工系统理论学习见行见效。扎实开展“我为师生办实事”实践活动，着力解决广大师生所关注的“急难愁盼”问题。以党建为中心轴，推进党建进楼栋、进寝室、进班级，形成横向到边，纵向到底的“一轴三进”党建引领工作体系。

抓实着力点，队伍建设“一条心攻坚”，全员参与凝聚育人合力。始终坚持全员育人，使教育、管理、服务在时间和空间上全方位、立体化地满足学生成长成才的需要。一是选优配强，充实育人队伍。探索“专职+兼职”的辅导员队伍结构和“学院、年级、学科、

团队”的多元化配置模式，选优配强辅导员队伍。二是**加强培训，提升育人能力**。推进辅导员培训制度化、规范化、常态化，不断激发辅导员成长内生动力，争做“四有”好老师。三是**搭建平台，发挥育人优势**。积极搭建理论研究和技能提升平台，“自律匠心”辅导员工作室成功立项学校首批辅导员工作室。

找准落脚点，服务支持“一盘棋统筹”，全过程管理提升育人实效。积极探索学生工作的新思路、新途径，始终坚持“围绕学生、关照学生、服务学生”的初心和使命，汇聚融通学院各方面各领域育人资源和育人力量，积极构建“三大平台”，精准服务每一位学生。一是**构筑资助育人平台，提升育人“温度”**。坚持做到资助对象精准、资助力度精准、资金发放精准“三精准”。二是**构筑心理帮扶平台，延展服务“宽度”**。构建学院领导班子—学院心理辅导员—班级心理委员—宿舍心康员“四位一体”的心理健康服务体系。三是**构筑就业指导平台，拓展育人“广度”**。全年共举办专场招聘会15场，组织发动学生参加教育部、省教育厅、学校等主办的大型招聘会6场。重点帮扶学生就业率不断提升。

（土建学院）

弘扬主旋律 传播正能量 实践育人和文化育人协同发展

基础医学院为提升学生创新能力和社会服务能力，促进医学生全面素质养成，开展了一系列相关工作，展现出学院奋进新时代的新气象及自律攀医人的新风貌。

志愿有我，助力创文。学院围绕创文重点工作任务，组织师生

参与仁和区阳光社区的创文志愿服务活动，充分发挥“不怕苦、不怕累、不怕脏”的精神，用实际行动带动市民加入到关注身边环境、爱护身边卫生的队伍中，共建文明卫生家园。

生命·遇见，缅怀无言良师。学院联合攀枝花市红十字会在医学实验中心解剖楼前举行2023年清明节致敬大体老师祭奠活动。把敬畏生命、无私奉献的精神传承下去，恪守医德，学好本领，争做优秀的人民健康的守护者。

缅怀革命先烈，传承红色基因。学院组织学生党员、预备党员、入党积极分子和共青团员到攀枝花市英雄纪念碑前开展“我们的节日·清明”主题纪念活动，增强了青年大学生的爱国、爱党情怀。

培养自律意识，打造自律攀大人形象。学院开展“学习党的二十大，争做自律读书人”读书交流分享会。

舞动青春，绽放风采。学院举行为期2个月的校园广场舞来增强医学生体质，减轻心理压力，丰富课余生活，增进学生间感情，养成运动的习惯，同时展现自律攀医人的青春风采和蓬勃朝气。

（基础医学院）

以赛促教提升教学质量 二元融合促进人才培养

——外国语学院教师教学能力改革实践探索

为持续深化“课程思政”建设，推动教育教学改革，推进高水平教学团队建设，外国语学院以教学竞赛为抓手，构建了“以赛促教、二元融合”教学能力提升体系，稳步提高学院教育教学水平，为我校建设应用型一流大学贡献力量。

“以赛促教”不仅仅是一种方式，更是一种态度和思维方式。通过组织教师参加教学比赛，教师们不断追求卓越，勇于探索，在竞争中不断提高自己的教学能力和教学水平，从而更好地服务于高质量人才培养。通过实施“以赛促教、二元融合”，2022年，学院教师在各类教学比赛中荣获佳绩，15名教师组建团队获“高教社杯”普通本科高校外语课程思政教学比赛四川赛区复赛二等奖3项，5名教师组成的大学英语教师团队获2022年外研社“教学之星”大赛获四川省赛区大学英语组三等奖、5名教师组成英语专业教师团队获全国复赛二等奖。学院制定了《外国语学院首届自律攀大人“课程思政”教学比赛活动方案》（外院〔2022〕4号），全院专兼职教师全员参与了“课程思政”教学比赛活动，2位教师获校级三等奖，3位教师获校级优秀奖，外国语学院获优秀组织奖。

通过落实“以赛促教、二元融合”教学能力提升体系，教师教学能力和育人水平有了显著提升，具体成效主要体现在：

一、教学竞赛让教师更加深入地思考和探究教育理念、教学方法和课程内容，从而提高了自己的教学能力。在比赛中，教师认真研究教学内容和教学方法，不断反思和总结教学经验，不断探索适合学生的最佳教学方式。

二、教学竞赛让教师更加重视课程思政育人工作，提升了教师课程思政育人水平。通过参加课程思政类教学竞赛，教师深刻认识到了课程思政育人的重要性，也感受到了在这方面的不足。

三、通过教学竞赛，教师收获了很多宝贵的经验和知识。这些竞赛活动为教师们提供了一个交流学习的平台，让教师们可以互相学习和借鉴，共同提高教育教学的质量和水平。

在今后的教育教学工作中，外国语学院将进一步优化完善和深入推进“以赛促教学、二元融合”教学能力提升体系，继续大力组织和支持教师积极参加各种教学竞赛活动，不断提升教师的教育教学能力和课程思政育人水平，为学生的成长和发展贡献更大的力量。

（外国语学院）

【简讯】

➤ 4月1日，由四川省纪检监察学会、攀枝花学院主办的纪检监察学科建设研讨会在攀枝花市举行。

➤ 4月5日上午，我校基础医学院在医学实验中心解剖楼举行“生命·遇见 缅怀无言良师”清明祭奠活动。

➤ 4月7日，副校长王兵带领教务处、产教融合发展部、电气信息工程学院走访重庆校友会。

➤ 4月11日上午，2022年“挑战杯”四川省大学生创业计划竞赛闭幕式在成都中医药大学圆满落幕。我校再创佳绩，学校荣获“优秀组织奖”称号，项目作品获金奖2项，银奖6项，铜奖5项。

➤ 4月12日，我校由张士举负责的《钒钛磁铁矿冶炼技术》、曹利华负责的《现代汉语》、朱云生负责的《思想政治理论课综合实践》获批第二批国家级一流本科课程。

➤ 4月13日上午，海关总署科技司原副司长、一级巡视员周举文一行6人来我校实地调研攀枝花钒钛检测实验室的运行管理情况，并在学校行政楼400室进行座谈交流。

➤ 4月13日，我校被授予“先进单位”荣誉称号，后勤处李晓勇同志荣获“优秀通讯员”称号。

➤ 4月14日上午，学校召开2023年党委理论学习中心组第二次学习会。

➤ 4月15日，我校召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议，省委主题教育第二十三巡回指导组副组长马骏到会指导并讲话。

➤ 4月16日，我校举办第88期入党积极分子培训班开班典礼，党委组织部部长苏兴仁出席开学典礼并讲话，512名入党积极分子参加培训。

➤ 4月17日上午，我校在行政楼300会议室举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题读书班开班仪式。

➤ 4月19日下午，学校在行政楼300会议室举办主题教育读书班专题辅导暨党委理论中心组（扩大）学习会。

➤ 4月21日上午，学校在行政楼300会议室举办主题教育读书班集中研讨会。

➤ 4月23日下午，我校在图书馆大厅举行2023年“书香沁润四十载 自律奋进新征程”读书月系列活动之“自律书屋”启动仪式。

➤ 4月26日上午，攀枝花市委常委、统战部部长马晓凤来我校文学院调研指导工作，党委副书记胥刚陪同调研，文学院党政领导班子，相关科室负责人，教师党员代表、学生党员代表参加调研座谈。

➤ 4月26日，我校“木棉花开”第十四届科技文化节开幕式在分测楼广场开幕。

➤ 4月26日下午，“展班级风采，迎校庆40年”第八届班级风采大赛决赛在会堂举行。