

攀枝花学院简报

2023年第2期（总第259期）

党委行政办公室编

2023年4月7日

【三月工作专刊】

春风浩荡满目新，扬帆奋进正当时。3月，喜迎2023年全国两会，弘扬雷锋精神，致敬“三八”佳节……自律攀大人坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚持弘扬雷锋精神践行责任担当，坚持同心同向共推学校事业发展，充分彰显攀大凝心铸魂跟党走，团结奋斗向未来的工作风采。

本期目录

- ◇ 工会：凝聚“她”力量 展现“她”风采 迈步新征程
- ◇ 团委：砥砺四十载 攀大树新“锋”
- ◇ 纪委机关：学习雷锋守初心 勇做担当纪检人
- ◇ 计财处：提升财务工作服务效能 努力提高信息化水平
- ◇ 人事处：突出“着力点”，打好“组合拳”，做好人事新开局
- ◇ 后管处：凝心聚力，把创建工作贯穿后勤工作全过程
- ◇ 文学院：乘势而上开新局 凝心聚力再出发
- ◇ 法学院：践行资助育人理念 促进学生全面发展
- ◇ 经管学院：深耕学科建设 助推高质量发展
- ◇ 钒钛学院：踔厉奋发谱新篇 多措并举强人才
- ◇ 基础医学院：弘扬时代精神 落实实践育人
- ◇ 国际教育学院：恪尽职守，贴心服务，留学生返校顺心顺利

凝聚“她”力量 展现“她”风采 迈步新征程

校妇联团结引领全校女性教职员工作以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，紧紧围绕学校 2023 年四件大事，勇担职责与使命，扎实履职有作为，持续营造和谐奋进工作氛围，让全校女性的爱校之心外化为荣校之行。

多彩活动正当时，凝心聚力暖人心。以庆祝第 113 个“三八”国际妇女节为契机，开展多彩的庆祝活动和职工业余活动，使女教职工充分感受到学校大家庭的温暖，从而激励大家以更饱满的热情、更良好的工作状态投入教育教学等各项工作，为学校高质量建设和发展再立新功。**体验“青花”魅力，感悟工匠精神。**老师们通过对中国青花瓷的发展历史、制作和烧制的流程学习以及对选择绘画素材、铅笔打底、毛笔沾颜料勾线、填充颜色、针笔刻画完善地尝试体验，充分体验了中国传统艺术之美。**塑造良好形象，提升内在气质。**特邀优秀校友开展日常妆容培训，让老师在感受美、欣赏美、创造美的过程中，学习到化妆知识，展现女性优雅、靓丽的风采的同时与校友建立了互帮互助的深厚友情。**分享品质生活，口红滋润人心。**举办草本植物口红 DIY 制作活动，女教师们完成了一支支色彩靓丽、芳香四溢的口红，提高了老师们的生活情趣。

自我保护更强化，合法权益有保障。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关知识题库，开展女职工学法和知法答题活动，进一步提高全校女教职员工的法律意识和自我权益保护意识。

理清思路挖典型，认真推荐获表彰。认真梳理各级荣誉称号评选条件，在全面了解学校各二级单位工作动态的情况下及时掌握妇女工作的情况，为选树优秀典型做好扎实的基础工作，对评选争取做到心中有数；与市妇联及时沟通、奋力争取，让上级单位充分了解学校优秀妇女典型的事迹，并成功获得“全国巾帼文明岗”荣誉称号一个，“四川省三八红旗集体”荣誉称号一个，“攀枝花市巾帼文明岗”荣誉称号两个，“攀枝花文明家庭”荣誉称号一个。

高效履职有作为，积极配合得赞扬。积极配合上级妇联，建立以女大学生为主体的“巾帼志愿服务队”，首次招募队员接近五十名，将在各类志愿服务活动中发挥作用，展现风采；在市妇联举办的《共同富裕路 巾帼建新功》主题活动中，校妇联组织大学生积极筹备排练朗诵节目“共富路上 攀枝花开”，在活动当天完美呈现演出效果，得到市领导的高度赞扬，向全社会层面展现了“自律攀大人”风采。

(工会)

砥砺四十载 攀大树新“锋”

2023年是学雷锋纪念日60周年，自“学雷锋”志愿服务月活动开展以来，攀大学子围绕全国文明城市创建、全国文明校园创建、共富区建设等领域开展了“青春志愿 爱在攀大”“青春志愿 爱在社区”“青春志愿 爱在乡村”等系列活动23次，共计700余名志愿攀豆儿参与其中。

弘扬雷锋精神，展播攀豆风采。学生志愿服务大队在“青春攀

大”微信公众号发布“青春‘锋’光显，雷锋志愿行”H5，展示我校青年志愿服务风采；号召二级学院投稿雷锋月活动新闻，收集志愿服务典型50余份，记录宣传志愿服务活动10余项；征集攀大学子“雷锋日记”朗读音频，分享志愿攀豆故事；开展“学雷锋精神”知识答题、传承雷锋精神志愿者签名等活动。

践行志愿服务，传递爱心火炬。学生志愿服务大队组织带领30名志愿者，前往仁和区平地镇迤沙拉村参与“姊妹节”开幕式志愿服务工作，助力迤沙拉人文故事传播和当地旅游业发展；26名志愿者前往攀枝花市仁和区银华社区参加雷锋日活动，在健康义诊、义剪、传统盲人按摩、消防知识宣传等惠民活动中贡献青春力量；15名手语表演者在万达广场进行义演，提高群众对残疾人士的关注度；“守护朝花”专项组开展“晚辅进社区”活动，推动学校青年志愿者行动深入开展。

助力文明创建，彰显自律担当。生化学院志愿服务站开展“保卫母亲河——金沙江”志愿活动，带领21名志愿者宣传泄洪预警广播系统、巡查金沙江并清理江边垃圾；数计学院志愿服务站组织8名志愿者协同大花地社区一起到爱心缘敬老院给老人们送上温暖；文学院志愿服务站开展“传承雷锋精神，争做美德好青年”活动，为大地湾社区环境美化、惠民生活贡献青春力量。同时，各二级学院在学校九号楼、西苑等地开展“学雷锋志愿服务集市”，为同学们提供医疗义诊、家电维修和校园文明督察等志愿服务活动，切实为同学们办实事、办好事。

（团委）

学习雷锋守初心 勇做担当纪检人

今年是毛泽东等老一辈无产阶级革命家为雷锋同志题词 60 周年，习近平对学习雷锋精神再做重要批示，要求让雷锋精神在新时代绽放更加璀璨的光芒。纪委监委深刻领悟领袖有关学习雷锋精神的重要论述，以雷锋精神的魅力与价值时刻激励纪检人砥砺前行。

学习雷锋精神，赓续“红色”血脉，淬炼忠诚品格。作为党内监督的专责机关，纪检监察机关担负着党章和宪法赋予的党的纪律检查和国家监察的神圣职责，对党忠诚必是纪检监察干部与生俱来的政治基因和政治品格，纪委监委坚持以雷锋“听党的话”来教育、滋养纪检监察人。树立热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的崇高信仰、坚定理想信念，锻造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍，为深入加强党风廉政建设、推进全面从严治党提供坚强保障。

学习雷锋精神，厚植“钉子”精神，擦亮铁军底色。纪检监察工作具有鲜明的政治性、政策性、规范性、程序性等专业属性，纪检监察干部作为党纪国法的维护者与捍卫者，要敢于斗争，善于斗争，增强斗争本领，不断提高依规依纪依法的履职能力；补足精神“钙”的同时服好自律的“铁”，动真碰硬、刀刃向内、自我革命，做本领过硬的“打铁人”；要谦虚谨慎、戒骄戒躁，涵养意志力、坚韧力、自制力，树牢正确的权力观、政绩观、事业观，坚守政治红线、纪律高压线、廉洁底线钉钉子精神为指导，推进全校纪检监察干部队伍有力有序。扎实开展教育整顿工作，让惩恶扬善的“利剑”永不蒙尘，让学校每一位纪检监察干部都能成为一颗纪检监察战线中永不生锈、善挤善钻的“螺丝钉”。

学习雷锋精神，强化“服务”理念，守护校园净土。“人的生命是有限的，可是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务之中去。”纪检监察干部要同雷锋一样，胸怀“把有限的生命投入到无限的为人民服务之中去”的大爱情怀。纪委机关本着“为师生服务”的初心，聚焦师生“急难愁盼”的问题，将始终坚决纠治侵害师生利益的腐败现象和不正之风，及时回应师生群众关切；做深做实各类专项监督检查，紧盯重点领域关键环节，开展好日常监督，持续净化校园生态，确保每一项纪检监察工作都能经得起检验。纪检监察工作也将始终围绕学校立德树人的根本任务，以始终服务于学校发展为目标，增强落实责任的自觉，在服务大局上见成效，以更加坚决的态度、更加明晰的思路、更加有力的举措，护航学校事业高质量发展。

（纪委机关）

提升财务工作服务效能 努力提高信息化水平

为推动学校财务信息化工作的不断创新，计财处根据校园信息化建设要求，与时俱进推进信息现代化进程，促进学校财务事业的改革和发展。

直击报销痛点，优化信息化创新工作。一是针对师生对报销注意事项了解程度不够等痛点问题，及时收集报销常见问题，编写千字问答，并在企业微信公告、计财处官网发布。二是多渠道架设与师生沟通的桥梁，定期根据反馈持续更新问题答案，快速高效地帮助师生答疑解惑，有效完善高校财务信息化建设。

升级开票方式，助推电子化结算流程。一是紧跟电子发票新业态，紧跟潮流完成发票开具方式升级。全电发票是数字经济时代发票的新业态，代表着数字经济时代对财务行业的发展革新。计财处紧跟时代潮流，通过增加知识储备量实现自我革新与进步。2023年3月，计财处已完成发票开具方式升级，可按需为教职工开具全电发票，实现完全电子化的发票结算流程。二是紧盯行业新要求，加强知识储备。国家通过“以数治税”加大了对财税行业的规范力度，意味着财税行业的变革发展方兴未艾。计财处以推动学校财务数字化革新为指向，未雨绸缪，不断强化财务人员的相关技能培训，做好知识储备，以备防“被”。

（计财处）

突出“着力点”，打好“组合拳”，做好人事新开局

人事处牢牢把握“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇”的精神，坚持学校一张蓝图绘到底的方针政策；牢牢把握我校新战略发展的总体要求，坚持人事管理与学校发展同频共振；牢牢把握人事管理的“着力点”，坚持过程一流抓落实。新学期，着眼岗位晋升激发教师队伍活力，引育并举做实高层次人才引进，组织专家服务基层办实事解难题，创新打通外籍教师职称晋升通道，优化聘用效益等方面打好“组合拳”，做好稳定新开局。

优化岗位设置，激发教师队伍活力。根据学校事业及人才发展需要，有力促进正高级专业技术教师队伍的工作活力，组织开展专业技术三级岗位的申报竞聘工作，目前专业技术三级岗位共聘29人；

根据岗位设置结构，组织开展教师岗位动态调整工作。在遵循岗位设置原则的前提下，建立岗位动态管理机制，通过岗位动态调整，不断优化岗位结构，在一定程度上缓解了岗位总量不足和人才发展需要之间的矛盾；开展事业编外人员岗位晋升工作，充分调动编外人员工作积极性，为非编人员营造公平、向上的成长环境，按照岗位等级结构，组织编外人员岗位等级晋升工作，共计 6 人晋升编外管理三级岗位。

引育并举，全力做好引才工作。在党委牵头抓总、人事部门精准施策、各单位协同发力的领导机制下，锚定目标，合理规划，科学确定了 2023 年的引才计划；持续拓宽引才渠道，高效利用网络对引才政策进行宣传，充分利用互联网各类人才网站发布招聘公告；积极组织二级学院参加 31 场全国高层次人才巡回招聘会。截至本月，人事处联合 9 个学院参加招聘会 16 场，收到简历超百份，接洽博士 50 人；主动出击，组织相关学院和职能部门前往东北师范大学开展定点考核招聘工作，通过定点考核招聘完成 2 名思政课教师和 6 名专职辅导员的考核工作；重视本土人才培养，加大“内培”激励方式。发布 2023 年第一次申请在职攻读博士研究生公告，鼓励教师围绕学校学科发展、人才队伍建设与自身职业发展需要在职攻读博士研究生。

专家服务基层办实事，解难题。围绕市委发展战略部署，以增强学校内涵建设为目标，截至本月共选派 270 余名教授、博士等高层次人才参加专家服务基层活动，主动服务地方经济社会发展，共承担专家服务示范基地 12 项，服务基层项目 42 项。服务对象包括在攀钒钛康养企业、基层乡镇社区、中小学校等，为基层单位办实

事，解难题，促进了企业技术升级改造，推动了美丽乡村建设，增强了中小学校教育质量，产生了良好经济社会效益。

创新突破，打通外籍教师职称晋升通道。为适应学校高质量发展需要，提高外籍教师的聘用效益，充分发挥外籍教师在高等教育中的积极作用，吸引更多海外优秀学者来华从事教学、科研和管理工作，结合学校实际，2023年3月制定印发了《外籍教师专业技术职务评审基本条件》，以期最大限度发挥外籍教师智力优势和作用。同月16日组织开展了专业技术职务评审委员会评审，经评审通过，3名外籍教师将取得校聘副教授任职资格。

（人事处）

凝心聚力，把创建工作贯穿后勤工作全过程

后管处积极引导广大党员干部和教职工把思想和行动统一到全国文明校园创建工作上来，坚持把创建工作贯穿于后勤工作全过程，以实际行动落细落实创建工作。

对标对表，强化责任担当意识。3月以来，后管处牵头，联合保卫部、资产经营公司，按照创建要求，成立后勤保障工作专班，制定《“自律攀大人”全国文明校园环境建设实施方案》，建立“周例会”制度，压实责任，定期研究各项工作开展情况。

细化任务，推进校园环境治理。结合后勤党总支“勤于先”志愿服务工作，深入开展不定期巡查校园环境治理工作。细化工作内容、时间和方式，分阶段、按步骤、按程序实施，全力做好校园环境绿化美化、安全保卫、校园秩序的整治，校舍、场馆及设施设备

的维修维护工作，持续做好美化、亮化、净化校园工作。

同心同向，共建绿色生态校园。以“三八”妇女节为契机，后管处携手资产经营公司共同开展“喜迎建校四十载 我为学校种棵树”主题活动，共建绿色生态文明校园，创造优美的校园环境，提升教职工的植绿爱绿护绿意识。

落细落小，守护“舌尖上的安全”。为加强食品安全管理，后管处开展以“落实两个责任，从源头上守护师生舌尖上的安全”为主题的专项调研工作，重点对食堂大宗物资采购、三防设施配备、信息公示以及台账记录等方面进行了检查指导，并就存在的问题提出了整改措施；同时，开展了“日管控、周排查、月调度”制度培训，进一步提升食堂管理人员安全意识。

科学防控，为师生健康保驾护航。为进一步做好春季学期预防传染病工作，部门对食堂卫生、餐用具消毒等进行了为期2天的专项监督检查；践行“人民至上，生命至上”的理念，联系东区疾控中心、后勤志愿服务大队多方式多渠道开展“你我共同努力，终结结核流行”为主题的结核病宣传工作，通过现场宣传、展板展示、发布“抖音”等方式进行，提高师生结核病防治知识的知晓率，动员全体师生依法参与防控结核病防制工作。

（后管处）

乘势而上开新局 凝心聚力再出发

新气象、新起点、新征程。为进一步扎实推进学院教学、科研工作，文学院在学校领导的关心指导、学院领导的大力支持下，坚

持以学院建设为主线，以发展为重点，以丰富的教学资源为载体，结合学院实际，突出特色，持续抓实学院教师的综合素质培养。

春暖半边天，爱在文学院。人间最美三月天，春花烂漫展新颜。在第 113 个“三八”国际妇女节到来之际，文学院开展了系列活动。为让女教师们调节身心，文学院精心准备纽扣花束制作活动，女教师们欢聚一堂，在制作纽扣花束中提升幸福感。为一直默默奉献的全体女教师致以真诚的祝贺与美好的祝福，并贴心地为女教师们送上护腰靠枕，缓解老师们的腰部疲劳。

高水平团队获“高赞”。3月9日下午，四川省社科联党组书记、副主席罗仲平及省社科联相关的共8位评估专家莅临我院，对文学院“传统文化背景下攀西特色文化及应用研究”团队的相关工作进行现场评估。专家组听取了团队负责人的汇报，详细查看了团队建设资料，参观了团队建设成果展。专家组肯定了我院高水平研究团队所取得的成绩，并就加大团队建设提出了意见和建议，为进一步提高团队研究水平和影响力指明了方向。

以培促升，提高项目申报能力。3月18日，文学院召开科研工作座谈交流会，邀请四川省社科联规划办原主任黄兵指导教师科研课题申报，在座谈会上，黄兵就老师们关心的诸如如何确定选题方向、如何撰写高质量申报书、选题中应注意的问题等重点和难点进行了耐心细致的指导，并鼓励各位老师充分发挥人文学科优势，积极参与课题申报，推动学科的发展。这为老师们提升学术视野、学术能力以及丰富课题申报知识提供了重要指导。

（文学院）

践行资助育人理念 促进学生全面发展

作为学校“奖助贷补减勤免”体系落实的一线工作者，法学院及时调整资助育人工作方式及内涵，在配合资助中心完成“奖助贷补减勤免”的经济资助基础上，把“育人”主线贯穿始终，分析育人工作中存在的问题，探索构建具有“广度”“深度”“效度”的全员参与、全过程、全方位的“发展支持型”资助育人体系，切实提高资助育人工作的实效性，为学院家庭经济困难学生的健康成长保驾护航。

融合校友企业资源，着力提升资助育人工作“广度”。法学院自2022年开始设立了“广聚奖学金”。广聚奖学金由法学院优秀校友刘陈先生设立，旨在通过筛选法学院优秀法学专业在校生，为其提供在校学习期间的经济支持和专业学习的优质实习实践平台。奖学金每年资助家庭经济困难的法学专业学生2-5名，每人资助金额23000元，以激发同学们为梦想拼搏，坚持不懈地努力的热情。法学院2005级旅游管理专业校友薛皎女士设立“新芽助学金”，每年定点资助1名贫困生10000元，以进一步鼓励家庭经济困难学生自强、自立，并有针对性地为學生提供学业指导和就业指导。法学院主动利用与企业、校友交流的每一次机会，向社会和企业积极宣传，汇聚社会力量，赢得社会企业和校友资助资金，全力支持学校学院资助育人工作。

注重发展支持，着力提升资助育人工作“深度”。广聚“思辩杯”辩论赛作为法学院有影响力的品牌活动，极大提高了广大学子独立思考能力、语言表达能力、团队协作能力，营造了“思辩明理”

的校园文化氛围。法学院积极搭建桥梁，发挥校友捐资助学育人作用，连续十一年邀请 96 级优秀校友刘陈赞助比赛奖金，保障了比赛的顺利开展。作为学院优秀校友资助育人典范，刘陈心系母校和母院，多次捐款捐物，特别是连续十一年对母院主办的辩论赛进行资金支持，表达了优秀校友助推母院高质量发展的拳拳之心，对母院人才培养过程一流的殷殷之情，丰富了学院育人工作的内涵。以文化的正向价值为引导，近年来，法学院举办“自强、诚信、感恩”主题征文比赛，鼓励家庭经济困难学生通过文字这种朴实的方式，抒发内心的感受，回顾成长过程中所感受的正能量，用文字书写感恩。征文充分展现了家庭经济困难学生不畏困难、积极进取、奋发学习、自立自强、诚信感恩、成长成才的精神面貌，在学院的资助育人工作中发挥了励志和引领作用。

推动学生高质量就业，着力提升资助育人工作“效度”。法学院积极为学生搭建企业走访平台，带领学生参加法院和各类律所共建对接活动，加强企业、学院和学生的三方交流；为助力学院家庭经济困难学生就业，学院在每次企业走访活动中，结合企业和岗位特点，匹配安排有就业困难的家境贫困学生参与其中，走访前针对困难学生安排专门的简历、求职礼仪等特训，为参与的家庭经济困难学生提供路费补助；走访过程中，对家庭经济困难学生进行重点推荐；走访结束后，针对学生在走访面试过程中的表现提出中肯意见，踏实做好就业困难的家庭经济困难学生的就业工作。

全员参与、全过程、全方位的“发展支持型”资助育人体系构建初见成效。2022 年，学院赵艳老师的作品《携笔从戎筑梦军旅 资助政策助人飞翔》在省教育厅主办的“感恩资助心向党政策宣传我

来讲”微视频征集活动中获得教师组优秀奖。学院 2022 年就业率达到 95%，家庭经济困难毕业生全部实现就业。

下一步，学院将继续完善现有的文化育人和实践育人系列活动，寓教育于管理和服务中去，进一步凸显资助育人的服务意识，润物细无声地完成对学生的励志教育、诚信教育、自律自立自强教育和感恩教育，实现价值引领。

（法学院）

深耕学科建设 助推高质量发展

经济与管理学院以生为本，紧紧围绕学科建设开展系列工作，深挖特色，凝练优势，助力学院高质量发展。

工商管理学申报四川省高等学校“双一流”建设贡嘎计划建设学科。积极响应四川省高等学校“双一流”建设贡嘎计划，全面梳理总结了学科建设成果，系统凝练了大数据会计、企业管理（中小型企业）、钒钛资源战略管理、康养旅游管理四个研究方向，在此基础上积极申报了四川省高等学校“双一流”建设贡嘎计划建设学科，致力更好地推动工商管理学科发展。

切实做好就业指导服务，提升毕业生求职面试技巧。一是特别邀请了链家总部校园品牌部负责人王朴屿为学生讲授《简历制作与面试有道》公开课，学生对简历制作有了更深入的理解。二是加强就业指导服务，组织 2020 级共计 322 名学生开展了求职模拟招聘大赛。通过无领导小组讨论和一对多结构化面试环节让学生身临其境地感受到现场招聘的气氛，帮助 2020 级学生提前做好就业规划。

把控过程一流，不断提高人才培养质量。按计划有步骤推进日常教学工作，院领导带头抽查教师课堂教学情况。教学科组织教研室进行上学期教学工作检查，查漏补缺，查找问题，防微杜渐，提高工作质量。

加深校企合作，推进产教融合，持续提升人才培养质量。树立“一切为了学生成长”的思想，长期致力于学生实践能力培养。3月9日，经管学院到攀枝花市审计局进行走访，并就校企合作进行座谈，在双方深入交流基础上确定了2019级14名学生的实习岗位，为学生职场准备提供的舞台。3月16日与攀枝花市交通投资开发有限公司进行校企合作洽谈，确认了长期合作关系。双方从学生实习岗位设置、工作安排、安全管理等方面协商并达成初步协议，并在党建共建方面达成合作意向，推进学校党建工作品牌效应外溢，探索校企合作新路径。

（经管学院）

踔厉奋发谱新篇 多措并举强人才

钒钛学院发扬钉钉子精神，稳扎稳打、持续发力，通过教学风气建设、学科专业发展和校企友好合作，多措并举展现工作新面貌。

重拳出击教风学风建设。聚焦问题导向、目标导向和结果导向，进一步提升教风学风建设活力，充分发挥教师主导作用，不断释放学生学习内生动力。一是及时掌握学生学业情况，做好学习困难尤其是学业预警学生的教育和帮扶工作。二是出台系列规章制度，严格考勤、严肃考纪，自上而下在全院师生中营造自律氛围。以过程

一流推进“立德树人”根本任务落实落细。

扎实推动学科内涵发展。按照“采选冶材全产业链共进，以材为主”的建设理念，围绕“绿色采选、低碳冶金、高端合金”三大领域，凝练出高品质钒钛原材料绿色选制、含钒钛钢铁材料低碳制备、钒钛复合材料集成应用等五大学科方向。全力推进材料科学与工程学科整体水平进入国家一流行列，推动矿业工程、冶金工程、机械工程三个支撑学科深度融合。材料科学与工程专业已通过国家工程教育专业认证，目前正积极申报四川省高等学校“双一流”建设贡嘎计划学科建设；冶金工程专业目前处于专业认证受理阶段，认证筹备工作稳步推进。

着力促进校企协同育人。一是服务国家战略与资源开发，与钢城集团联合共建“钒钛先进材料现代产业学院”并获批首批省级现代产业学院，目前已被推荐至申报国家级产业学院。二是院领导带队前往对口企业开展访企拓岗专项行动，针对学生实习实践、就业岗位拓展等方面开展建设性洽谈，认真做好毕业生的推介、外宣工作，同时对接校企合作全面深化的供需，为院企双方深入合作奠定基础，在科学研究、人才培养、平台建设等方面初步达成合作意向。

（钒钛学院）

弘扬时代精神 落实实践育人

基础医学院以“三全育人”为目标，开展了一系列相关工作，推进具有攀枝花学院自律文化特色的“双院制”医学育人体系。

坚持以党的创新理论凝心聚魂。学院特邀校二十大精神宣讲团

成员、数计学院党委书记王明辉到我院作党的二十大精神专题宣讲，从关于高校意识形态工作的重要性、高校意识形态工作面临的风险与挑战、做好高校意识形态工作对策建议三个方面，全面系统地解读了党的二十大精神，把党的二十大精神转化为服务师生、办人民满意医学教育的实际行动当中。

抓实志愿服务，提升学生社会实践能力。于学雷锋纪念日组织志愿者前往海德堡社区举行以“一俯一拾还道路清洁，一举一动显雷锋精神”为主题的志愿服务活动，以实际行动学习、弘扬雷锋精神，提升医学生职业素养。

强化学生为中心导向，提升服务学生能力。召开毕业生大会，就毕业相关事宜为学生进行了详细讲解，并分析了当前就业形势，动员学生积极就业。鼓励学生积极参加学科竞赛，提升实践能力。举行基础医学院班级风采大赛初赛，充分展现医学院自律奋进的班级风貌和丰硕显著的班级建设成果，以赛促建，提升学生的自我认知和管理水平。

（基础医学院）

恪尽职守，贴心服务，留学生返校顺心顺利

鉴于疫情期间我校留学生教学进度滞后，又即将进入临床实习阶段的情况，国教院以高度的政治敏感度和坚决的政策执行力，恪尽职守，贴心服务，推动留学生工作顺利开展。

深谙政策定方案。透彻分析研究国家关于境外留学生入境政策要求，尤其注重将地方防疫政策和国家整体防疫政策相结合，深谙

政策要求，制定《攀枝花学院国际学生入境返校工作预案》，及时发布《关于国际学生入境返校工作的通知》，第一时间告知境外留学生入境返校政策和学校安排，敦促境外留学生尽快尽早返校。

校地合作捋措施。密切联系沟通市区两级政府相关部门、新冠肺炎疫情应急指挥部和疾控中心、车站机场和学校属地街道社区，明确各方工作职责任务，畅通信息沟通和报送渠道，配置校内集中健康监测点设施设备，制定校内集中健康监测工作细则。

校内协作齐发力。在学校新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组的统一领导和协调下，校内各有关部门各司其职、共同发力，严格按照上级文件要求，对境外留学生入境返校全过程履行服务和管理职能。

贴心服务迎返校。国教院全程介入留学生入境返校，为他们提供全方位服务。一是提供签证申请材料，对接中国驻外使领馆，帮助学生尽快申领入境学习签证，购买来华留学生综合保险。二是介入留学生入境城市集中隔离工作，协助隔离酒店、疫情防控部门与留学生的沟通和管理。三是帮助留学生预订从隔离酒店到攀枝花所有行程的交通票务，同时按本地疫情防控要求，到车站（机场）将留学生闭环转运至学校集中健康监测点。四是为校内集中健康监测的留学生购置必要的生活物资，宣讲健康监测要求，指导使用校园WIFI，提供送餐、核酸检测、紧急突发事件处置等全方位服务。

截至2023年3月26日，共计15批次51名境外留学生顺利入境返校，学校的贴心服务得到留学生一致好评。

（国教院）

【简讯】

➤3月1日下午，我校在会堂召开2023年全面从严治党工作会。

➤3月2日上午，我校在办公楼300会议室召开了2023年度基层党建工作会。会议传达学习了全国、全省、全市组织部长会议精神，总结学校2022年度党建工作，部署2023年度重点任务。

➤3月5日，第十一届广聚“思辩杯”辩论赛决赛暨广聚奖学金颁奖仪式在图书馆学术报告厅举行。

➤3月8日，我校康养学院荣获全国“巾帼文明岗”称号。

➤同日下午，我校召开2023年党委理论学习中心组第一次学习会。

➤同日下午，学校召开全国文明校园创建工作推进会。

➤3月9日下午，四川省社科联党组副书记、副主席罗仲平及省社科联相关人员、评估专家组一行8人到校，开展对我校建设的四川省哲学社会科学重点研究基地、高水平研究团队的现场评估。

➤3月14日，我校李浩宇博士在国际顶级期刊发表研究成果。

➤3月16日上午，我校在办公楼400室召开2023年人事人才工作会。

➤3月17日下午，全国自强模范、全国十大读书人物、中国诗词大会首位擂主、同济大学无臂励志青年彭超应邀在我校学术报告厅作“相信奇迹、无翼飞翔”主题励志报告会。

➤3月18日晚，攀枝花市卫生学校庆祝建校50周年文艺晚会在学校会堂隆重举行。

➤3月22日上午，我校在篮球场开展2023届毕业生春季双选会。

➤3月23日上午，四川省人民政府参事、原四川省人力资源和

社会保障厅副厅长赖荣教授应邀来我校作“青年学者成长的现实场景与路径选择”专题讲座。

▶3月24日下午，攀枝花钢城集团党委副书记、纪委书记郑义全一行来我校就装配式建筑和钢城集团高钛重矿渣建材产品开发及应用项目进行考察交流，党委副书记、校长王曙光全程陪同考察。

▶3月25日上午，心理健康教育中心于砺志楼广场顺利举办“5.25”心理健康节开幕式暨动员大会。

▶3月28日，四川省科学技术奖励大会暨第三届“四川杰出人才奖”颁奖仪式在成都举行，我校钒钛学院陈敏教授团队牵头完成的《碳/氮化钒钛粉体的研发及其在钛基硬质合金中的应用》荣获四川省科学技术进步奖二等奖。

▶3月30日，2023软科中国大学排名发布，我校综合排名升至362位，在四川省内高校排名15位。

▶3月31日下午，广西民族大学纪委副书记、党委巡察办公室主任韦惠文一行4人到校进行交流座谈。

▶同日下午，全国人大代表、云南大学法学院党委书记、教授、博士生导师高巍应邀在学校图书馆学术报告厅作题为“刑法学的思维与方法”的学术讲座。